

# Module encadrants de proximité

Chefs d'équipes :

donnez-leur les moyens de vos ambitions

## **PUBLIC**

Encadrants de proximité, remplaçants

## **CONTEXTE**

Le manager de proximité doit délaissé ses fonctions de super technicien pour devenir un super animateur d'équipe. Pour atteindre cet objectif, il est nécessaire de combiner des apports techniques et comportementaux visant une amélioration globale et certaine du comportement.

## **LES OBJECTIFS**

- Induire les bons comportements, générer les bonnes attitudes de management
- Donner des outils pour que les managers se sentent mieux armés pour la réalisation de leur mission au quotidien

## **QU'EST-CE QUE LE MODULE ENCADRANTS DE PROXIMITÉ ?**

C'est une approche combinée de 3 modules :

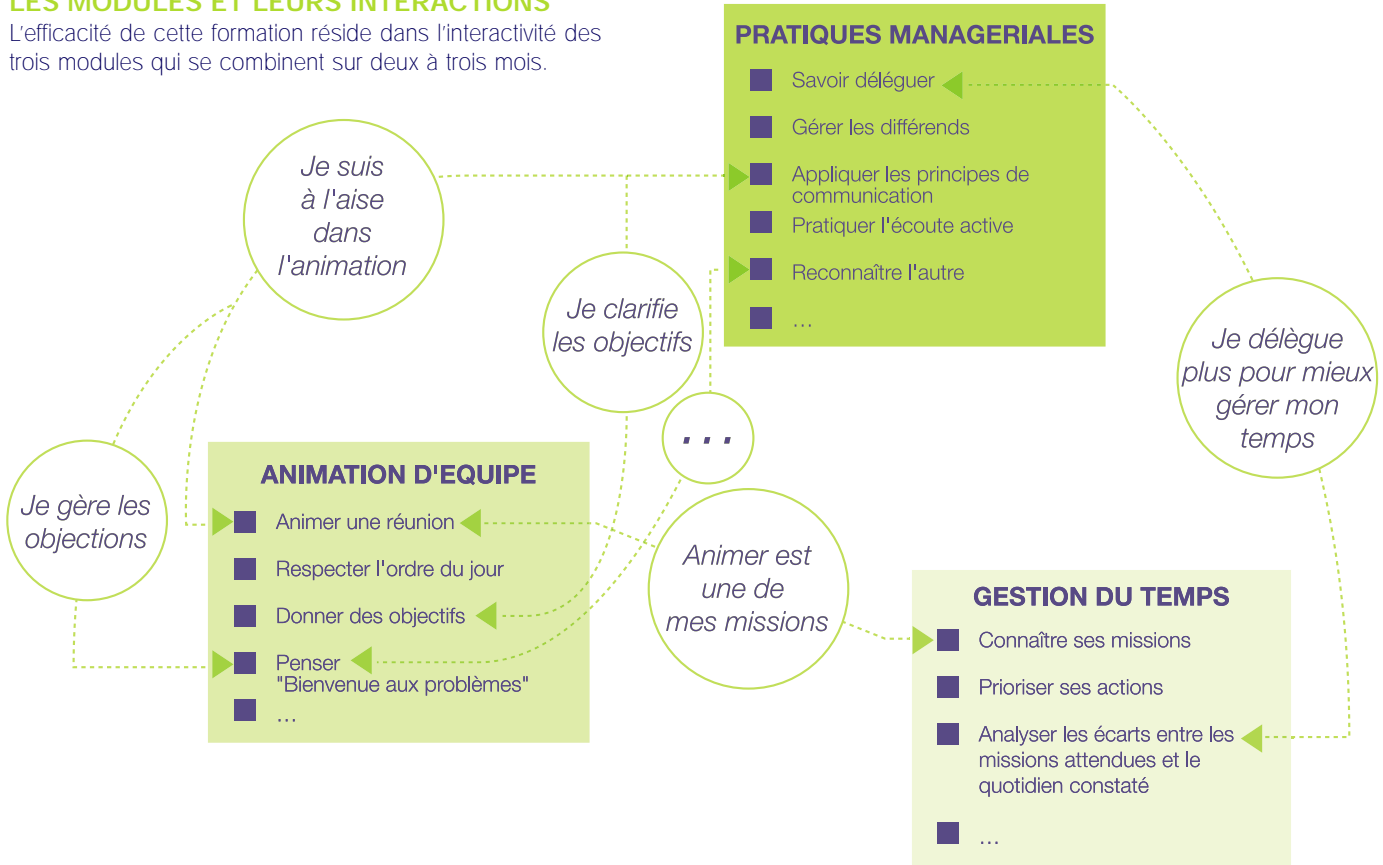
- Pratiques Managériales : une lecture facile de son comportement et celui d'autrui
- Animation d'équipe : l'application concrète des enseignements de «Pratiques managériales» par la mise en place terrain d'indicateurs de performances et leur animation
- Gestion du temps : le module indispensable pour recarder le rôle du manager et l'aider à gérer les missions du quotidien

# Module encadrants de proximité / Chefs d'équipe(s) :

donnez-leur les moyens de vos ambitions

## LES MODULES ET LEURS INTERACTIONS

L'efficacité de cette formation réside dans l'interactivité des trois modules qui se combinent sur deux à trois mois.



# Exemple d'une formation

## Module encadrants de proximité

### LE CLIENT

Société de biens de consommation, groupe de 800 personnes, site de 150 personnes

### LE CONTEXTE INDUSTRIEL

La mise en place de basiques de l'amélioration continue sur le terrain, dont «Développer le management d'équipe» et «Mesurer les performances».

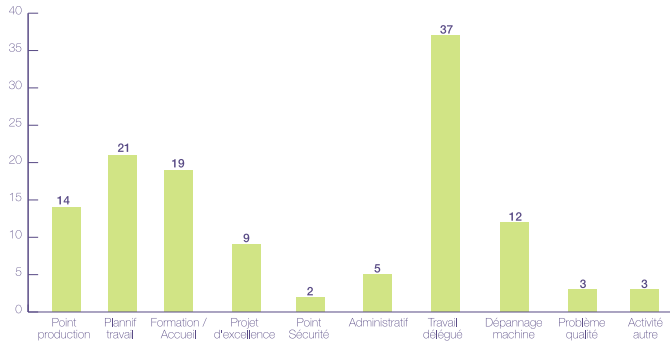
### LE CAHIER DES CHARGES

«Nos responsables d'équipes rencontrent des difficultés dans la prise de leadership vis-à-vis de leurs équipes et dans l'organisation de leur travail. La contribution attendue de l'action de formation est de fournir aux chefs d'équipe des outils adaptés à l'évolution de leur métier afin qu'ils se sentent mieux armés pour la réalisation de leur mission».

### LA FORMATION-ACTION REALISEE

- 5 chefs d'équipes formés
- 8 modules de formation-action répartis sur 2 mois
- Un suivi individualisé de chacun pendant les deux mois suivant les modules
- Des outils pour aider les chefs d'équipe au quotidien :
- Des clés simples pour comprendre sa manière de manager et les réactions d'autrui
- Des mises en situation concrètes pour les aider à gérer les conflits
- La mise en place d'un tableau d'équipe relevant les performances
- La ritualisation de réunions hebdomadaires avec l'équipe
- Un relevé d'activité individuel pour l'aider à mieux prioriser ses missions
- Un agenda type pour l'aider dans l'organisation de son temps de travail

# Exemple d'une formation / Module encadrants de proximité

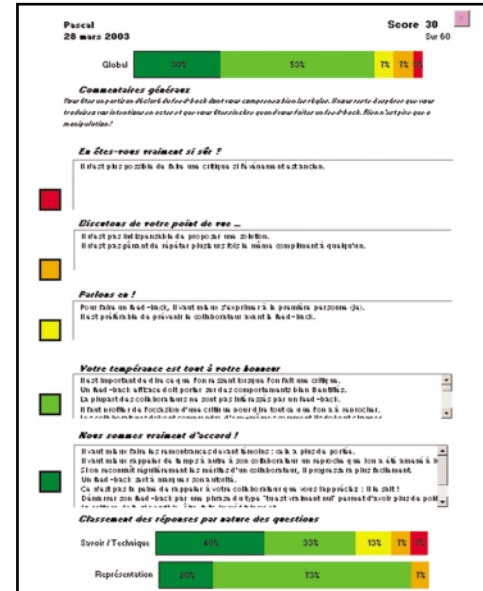


## Relevé d'activité

	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
7h00	Edition / Diffusion état de rupture, FDP, manquants (Yves ou François)				
8h00	Affecter les articles par appros (Maurice et Hervé)	Edition / diffusion états d'alerte (rotation)	Edition / diffusion états d'alerte (rotation)	Edition / diffusion états d'alerte (rotation)	Edition / diffusion états d'alerte (rotation)
	Validation besoins HA	Réunion appros / GBCL	Réunion appros / GBCL	MAJ tableau points ouverts	Traiter les FNC
		Descente d'infos		Edition / diffusion des manquants Validation des besoins HA	
				(PDF)	
		Préventif fournisseur	Préventif fournisseur	Préventif fournisseur	Préventif fournisseur
	Analyse des états de rupture	Analyse des états de rupture	Réunion état de rupture	Réunion appros / GBCL	
	Renseignement des manquants pour MAJ AS 400	Renseignement des manquants pour MAJ AS 400		Réplanifier les cadences retard / arance	

Ce planning est à valider avec le responsable des appros puis à personnaliser au cas par cas par des individus de l'équipe. ☺  
 Faire un point retour 15 puis 1mois après démarrage d'utilisation pour ajustements.

## Agenda type



## Enquête d'opinion

Les résultats :  
 - Une enquête d'opinion avant-après formation qui montre des progrès.